

OBJETIVO

Planear, organizar, ejecutar y evaluar las actividades encaminados al cumplimiento de las metas del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Unidad de Planificación Rural Agropecuaria, tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de todos los funcionarios.

ALCANCE

Inicia con la identificación de las actividades necesarias para el fortalecimiento del sistema hasta el seguimiento y control de las actividades del SG-SST

INDICADORES

NOMBRE	FORMULA	META	
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO SG-SST	Nº actividades ejecutadas asociadas al plan de trabajo	>=90%	P PLANEADO
	Nº actividades programadas asociadas al plan de trabajo *100		E EJECUTADO

CRONOGRAMA

ENFOQUE	ACTIVIDAD	ETAPAS DECRETO 052 DE 2017	RESPONSABLES Unidad de Planificación Rural Agropecuaria	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	EVIDENCIA	
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		P
PLANEAR																	
1. LIDERAZGO Y COMPROMISO GERENCIAL	1. LIDERAZGO Y COMPROMISO	Elaboración del Plan de Mejoramiento conformidad frente a lo Estándares Mínimos de la Resolución 1111 de 2017	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL		P												
		Revisión de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL						P								
		Fortalecimiento de los Objetivos del SG-SST mediante la alineación a la Política.	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL							P							
		Diseño de los indicadores de estructura, proceso y resultados del SG-SST.	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL							P							
		Planificar los recursos (Técnico, Humanos y Financieros) del SG-SST	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL														
		Elaboración y planeación de actividades (PLAN DE TRABAJO)	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL		P												
2. PLANEACIÓN, DISEÑO Y ADMINISTRACIÓN SST	2. ADMINISTRACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN	Revisión de los documentos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	FASE 2 Y 3		P	P	P										
		Actualizar la Retención de los documentos del SG-SST	FASE 2 Y 3						P								
	3. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES EN SST	Diseñar y socializar las funciones y responsabilidades en SST a todos los niveles de la organización.	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL						P		P						
		4. CAPACITACION SST	Diseñar el plan de capacitaciones y entrenamiento en SST (GRUPOS Y COMITES)	FASE 2 Y 3			P										
	5. REQUISITOS LEGALES SST		Validación de los requisitos legales en SST (normograma).	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL			P										
			Revisar periódicamente la matriz legal y validar su cumplimiento	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL		P		P		P		P		P		P	
3. ADMINISTRACIÓN DE LOS RIESGOS	7. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DEL RIESGO	Revisión del procedimiento de identificación de peligros y valoración del riesgo.	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL		P												
		Revisión de la matriz de peligros	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL		P												
		Sensibilizar al personal frente a sus peligros y riesgos inherentes.	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL							P		P					
	8. GESTIÓN DEL CAMBIO	Revisión del procedimiento y formato para la gestión del cambio establecida para el SIG	FASE 4					P									
		9. EVALUACIÓN DEL AUSENTISMO	Realizar y actualizar las estadísticas de ausentismo (accidentes de trabajo, enfermedad laboral, permisos, origen común etc.) analizar la tendencia de los dos últimos años.	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	
	HACER																
4. CONTRATISTAS	10. PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	Evaluación y selección de contratistas, verificar si en los procesos contractuales se contemplan las responsabilidades de todas las partes interesadas.	FASE 2 Y 3						P								
		Socialización de riesgos de acuerdo a las matrices de IPVER.	FASE 2 Y 3							P							
		Proyecto de cartilla SST para contratistas, proveedores y partes interesadas de la entidad.	FASE 2 Y 3										P				
11. SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	11. SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	Revisión y verificación de los Programas de vigilancia Epidemiológica establecidos por la organización (documentalmente)	FASE 2 Y 3				P										
		Revisión y verificación de programas de gestión del riesgo prioritario teniendo en cuenta la matriz de peligros. (tareas críticas)	FASE 2 Y 3				P										
	12. DIAGNOSTICO DE LAS CONDICIONES DE SALUD	Identificar el perfil sociodemográfico de la población trabajadora de la entidad.	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL		P												
		Análisis informe de reporte de exámenes médicos ocupacionales 2017 y condiciones de salud de los funcionarios de la entidad	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL		P												
		Diseño y aplicación de encuesta de morbilidad sentida presentada por la población trabajadora de la entidad.	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL							P							
		Diseñar plan de análisis y priorización de los hallazgos frente a la morbilidad sentida.	FASE 1 EVALUACIÓN INICIAL									P					
12. DIAGNOSTICO DE LAS CONDICIONES DE SALUD	Valoraciones osteomuscular según grupo prioritario.	FASE 2 Y 3		SR	SR	SR	SR	SR	SR	SR	SR	SR	SR	SR			
	Seguimiento a casos con recomendación medica laboral y reporte a EPS o ARL según situación encontrada.	FASE 2 Y 3							P					P			

