

	INFORME N° 24-2022
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
	ASESORIA DE CONTROL INTERNO
	Diciembre 27 de 2022

1. Objetivo

Realizar seguimiento al desarrollo y cumplimiento del proceso de carrera administrativa de la UPRA, teniendo en cuenta que esta constituye una de las premisas del mérito de un estado social de derecho en cumplimiento de lo establecido en la circular 10 de 2020: “Aunar esfuerzos no sólo por parte de la CNSC, sino también la colaboración armónica de todas aquellas autoridades públicas que en ejercicio de sus funciones puedan coadyuvar a la vigilancia de la carrera administrativa”.

2. Alcance

El alcance contempla el seguimiento y la verificación de las obligaciones de carrera administrativa en cumplimiento de lo definido en la circular 010 del 2020 expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, los cuales se citan a continuación:

- Procesos de selección de personal
- Proceso de Evaluación del Desempeño Laboral
- Procesos de provisión transitoria de empleos de Carrera Administrativa (encargos y nombramientos provisionales)
- Inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Carrera administrativa.
- Conformación de las Comisiones de Personal

Para el periodo comprendido desde el 1 de enero al 5 de diciembre de 2022.

3. Criterios

- Constitución Política de Colombia, artículo 113,125
- Ley 489 de 1998, artículo 6
- Ley 87 de 1993, artículo 1
- Ley 909 de 2004, artículo 12, literal f), artículo 40
- Ley 1960 de 2019,
- Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.7.3, 2.2.14.2.13 y artículo 2.2.14.2.1
- Decreto 4146 de 2011
- Decreto 952 de 2013
- Acuerdo 617 de 2018 CNSC
- Circular 11 de 2020 deroga Circulares 3 y 4 de 2016 CNSC
- Circular Externa 010 de 2020
- Decreto 498 de 2020
- Directiva 015 de 30 de agosto de 2022 – Procuraduría General de la Nación

 El campo es de todos Minagricultura	INFORME N° 24-2022
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
	ASESORIA DE CONTROL INTERNO
	Diciembre 27 de 2022

4. Resultados del seguimiento y la verificación realizados al cumplimiento de las obligaciones definidas en la circular 010 de 2020 CNSC

La Circular Externa 10 de 2020 de la CNSC, establece que, *“Los Jefes de la Oficina de Control Interno o quienes hagan sus veces, de las entidades cuyo sistemas de carrera es administrado y vigilado por la CNSC, que en el ejercicio de sus funciones y facultades evidencien algún tipo de irregularidad sobre procesos de selección de personal, Evaluación del Desempeño Laboral, procesos de provisión transitoria de empleos de Carrera Administrativa (encargos y nombramientos provisionales), Inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Carrera y conformación de las Comisiones de Personal...”*.

Respecto de cada uno de los aspectos enunciados, la citada circular establece el alcance de la verificación que debe adelantar control interno así:

4.1. Procesos de Selección de Personal

Concurso de Méritos - Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC - Acuerdo N° 0284 de 2020 (03-09-2020)

La CNSC realizó conjuntamente con delegados de la Unidad de Planificación Rural Agropecuaria - UPRA, la Etapa de Planeación para adelantar el proceso de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva del Sistema General de Carrera Administrativa de su planta de personal.

El acuerdo, en su artículo 1°, hace referencia a convocar a proceso de selección, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer las vacantes definitivas referidas en el artículo 8 del presente Acuerdo, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad de Planificación Rural Agropecuaria - UPRA, que se identificará como “Proceso de Selección Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales No. 1431 de 2020”.

La provisión de la vacante de nivel técnico (en encargo), se suple con el desarrollo del Concurso de Méritos que actualmente se desarrolla por parte de la CNSC, en la modalidad de abierto.

El concurso tuvo como resultado la confección de la lista de elegibles para nombramiento en período de prueba bajo la modalidad de ascenso (1) y para la modalidad abierto (49), de los empleos nombrados provisionalmente.

A la fecha de elaboración del presente informe, se han surtido las etapas definidas para el mismo, de acuerdo con la normatividad, lo cual se evidencia en los ítems siguientes:

 El campo es de todos Minagricultura	INFORME N° 24-2022
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
	ASESORIA DE CONTROL INTERNO
	Diciembre 27 de 2022

a. Convocatoria

Según el artículo 2.2.6.6 (Decreto 1083 de 2015) Publicación de la convocatoria. El aviso de convocatoria, en su totalidad, se publicará con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles a la fecha de iniciación de las inscripciones, en un lugar de fácil acceso al público de la entidad para la cual se realiza

En la página de SIMO se pudo verificar que el Inicio del Proceso de Selección Entidades de la Rama Ejecutiva Del Orden Nacional y CAR 2020, se dio el 05 Enero 2021, cumpliendo con los cinco (5) días de que habla el artículo anteriormente relacionado.

De igual manera, se verificó en la plataforma SIMO ([Histórico de ofertas de empleo \(cncs.gov.co\)](https://cncs.gov.co)) las vacantes reportadas para los niveles profesional, técnico y asistencial, y los números coinciden con lo definido en el plan de vacantes de la UPRA, como se evidencia en los siguientes cuadros ilustrativos. De igual manera, se verificó que los objetos de los cargos de la oferta pública de empleos reportada en SIMO tuviese correspondencia con los objetos de los cargos del manual de funciones versión vigente de fecha julio de 2019 (Resolución 111 de Julio 16 de 2019).

TABLA No. 1
OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LA MODALIDAD DE ASCENSO

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO DE EMPLEOS	NÚMERO DE VACANTES
Asesor	0	0
Profesional	0	0
Técnico	1	1
Asistencial	0	0
TOTAL	1	1

TABLA No. 2
OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LA MODALIDAD ABIERTO

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO DE EMPLEOS	NÚMERO DE VACANTES
Asesor	0	0
Profesional	40	40
Técnico	4	4
Asistencial	5	5
TOTAL	49	49

1Tomado de SIMO

 El campo es de todos Minagricultura	INFORME N° 24-2022
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
	ASESORIA DE CONTROL INTERNO
	Diciembre 27 de 2022

CONCURSO MODALIDAD ABIERTO- UNIDAD DE PLANIFICACIÓN DE TIERRAS RURALES, ADECUACIÓN DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS - UPRA 

Profesional	40
Técnico	4
Asistencial	5

2 Tomado de SIMO

b. Reclutamiento

Se evidenció en la página SIMO, que se llevaron a cabo las etapas del reclutamiento, ejecutando igualmente la fase de Verificación de Requisitos Mínimos (VRM) para los aspirantes inscritos a empleos ofertados en la modalidad de concurso ABIERTO; posteriormente se realizó la aplicación de PRUEBAS ESCRITAS, el mismo día, a todos los aspirantes del proceso de selección (modalidades Ascenso y Abierto), que hayan superado la fase de Verificación de Requisitos Mínimos VRM. El 6 de julio, se emite el aviso sobre los Resultados de la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos (VRM) en la Modalidad Abierto.

c. Aplicación de Pruebas

Se evidenció la publicación de la información relacionada con la realización de las pruebas (artículo 2.2.6.13 – Decreto 1083 de 2015), en Agosto 30 de 2021: *“En cumplimiento a lo establecido en el Artículo 16 de los Acuerdos del Proceso de Selección Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y CAR 2020, la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Universidad Francisco de Paula Santander, informan que el 12 de septiembre se llevarán a cabo la aplicación de las pruebas escritas sobre competencias funcionales y comportamentales”.*

También se verificó la publicación de información relacionada con los resultados de las pruebas (artículo 2.2.6.16 – Decreto 1083 de 2015), en octubre 11 de 2021: *“En cumplimiento a lo establecido en el Artículo 18 de los Acuerdos del Proceso de Selección Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y CAR 2020, la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Universidad Francisco de Paula Santander, informan que los resultados de las pruebas escritas sobre competencias funcionales y comportamentales serán publicados el día 19 de octubre de 2021”.* Y posteriormente, la información por aplazamiento de publicación de dichos resultados, información publicada en Octubre 26 de 2021: *“.....la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Universidad Francisco de Paula Santander, informan que los resultados de las pruebas escritas sobre competencias funcionales y comportamentales serán publicados el día 3 de noviembre de 2021”.*

 El campo es de todos Minagricultura	INFORME N° 24-2022
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
	ASESORIA DE CONTROL INTERNO
	Diciembre 27 de 2022

Se evidenció igualmente la publicación de información relacionada con las reclamaciones (artículo 2.2.6.17 – Decreto 1083 de 2015): “.....los aspirantes que lo consideren necesario podrán presentar reclamación frente a los resultados obtenidos en estas pruebas, en los términos establecidos en el numeral 4.4 del Anexo (Pag.20), la cual se podrá presentar únicamente a través del SIMO durante los siguientes días hábiles: 4, 5, 8, 9, y 10 de noviembre de 2021 hasta las 23:59”.

d. Listas de elegibles

Las listas de elegibles, fueron publicadas en diferentes momentos, evidenciando las siguientes fechas:

27 de Julio 2022:

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN DE TIERRAS RURALES, ADECUACIÓN DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS - UPRA	ABIERTO	144510
		144514

14 de septiembre 2022:

144510	UNIDAD DE PLANIFICACION RURAL AGROPECUARIA	ABIERTO
--------	--	---------

12 de octubre 2022:

144514	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN DE TIERRAS RURALES, ADECUACIÓN DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS - UPRA	ABIERTO
--------	---	---------

Durante el proceso, se han presentado solicitudes de exclusión de las Lista de Elegibles, las cuales han sido comunicadas a través de la Resolución 17271 de 28 de octubre del 2022 de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC; por tal motivo la CNSC ha resuelto abstenerse de iniciar las correspondientes actuaciones administrativas relacionadas con las solicitudes de exclusión de las Listas de Elegibles, presentadas por la Comisión de Personal de la Unidad de Planificación Rural Agropecuaria.

Posición en la Lista de Elegibles	OPEC No.	No. DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE
1	144518	1013622135	ANDRES FABIAN GONZALEZ RODAS
1	144537	52869957	LINA EUGENIA DAZA ROJAS
3	144544	80153992	CRISTIAN DONCEL PERDOMO
1	144547	1036394968	JOHANA CANO CHAVARRIA
5		1014180543	HECTOR ANDRES ALBARRACIN ROJAS
2	144550	1013584689	OSCAR JAVIER MUÑOZ BEJARANO
3		79987738	EDGAR HUMBERTO GARCIA GARCIA

	INFORME N° 24-2022
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
	ASESORIA DE CONTROL INTERNO
	Diciembre 27 de 2022

e. Período de prueba

De acuerdo con el artículo 2.2.6.24 del Decreto 1083 de 2015 (Período de prueba), éste debe iniciarse con la inducción en el puesto de trabajo. En consecuencia, se verificó la lista de personas nombradas en período de prueba de acuerdo con la lista de elegibles, en el marco del concurso de méritos de la Entidad, y su respectiva inducción en el puesto de trabajo.

A diciembre 5 de 2022 (corte del presente informe), se habían nombrado 39 personas, de los cuales 26 servidores habían tomado posesión. El entrenamiento en puesto de trabajo se ha realizado haciendo uso del formato correspondiente “Entrenamiento en puesto de trabajo” GDR-TH-FT-005.

 El campo es de todos Minagricultura	INFORME N° 24-2022
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
	ASESORIA DE CONTROL INTERNO
	Diciembre 27 de 2022

N°	OPEC	Nombres y apellidos	Resolución de Nombramiento	Fecha efectiva de posesión	Denominación	Código	Grado	Inducción en Puesto de trabajo	fecha Firma documento
1	144516	Luis Fernando Sandoval Sáenz	115 de 16/08/2022	30/08/2022	Profesional especializado	2028	22	SI	16-09-2022
2	144504	Martha Lucia Mahecha Silva	118 de 17/08/2022	01/09/2022	Profesional especializado	2028	22	SI	01-09-2022
3	144529	Carlos Esteban Pinzón Salamanca	95 de 16/08/2022	01/09/2022	Profesional especializado	2028	22	SI	01-09-2022
4	144533	Alejandro Flórez Vanegas	102 de 16/08/2022	01/09/2022	Profesional especializado	2028	20	SI	01-09-2022
5	144534	Omar Yezid Barrera León	94 de 16/08/2022	01/09/2022	Profesional especializado	2028	20	SI	01-09-2022
6	144543	Elizabeth Cubides Cuellar	92 del 16/08/2022	01/09/2022	Profesional especializado	2028	17	SI	02-09-2022
7	144503	Oscar Pedraza Manrique	98 de 16/08/2022	02/09/2022	Profesional especializado	2028	22	SI	02-09-2022
8	144517	Niyireth Sánchez Hastamorir	96 de 16/08/2022	02/09/2022	Profesional especializado	2028	22	SI	07-09-2022
9	144519	Nelson Javier Neva Diaz	100 de 16/08/2022	01/09/2022	Profesional especializado	2028	20	SI	01-09-2022
10	144523	Luz Fanny Lizarazo Molina	109 de 16/08/2022	02/09/2022	Profesional especializado	2028	17	SI	02-09-2022
11	144512	Claudia Patricia Guerra Herreño	106 de 16/08/2022	05/09/2022	Profesional especializado	2028	17	SI	08-09-2022
12	144502	Eduin Yezid Carrillo Vega	117 de 17/08/2022	02/09/2022	Profesional especializado	2028	22	SI	07-09-2022



El campo
es de todos

Minagricultura

INFORME N° 24-2022

**SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS
DE CARRERA ADMINISTRATIVA
ASESORIA DE CONTROL INTERNO**

Diciembre 27 de 2022

N°	OPEC	Nombres y apellidos	Resolución de Nombramiento	Fecha efectiva de posesión	Denominación	Código	Grado	Inducción en Puesto de trabajo	fecha Firma documento
13	144530	Fidel Antonio Londoño Stipanovic	101 de 16/08/2022	06/09/2022	Profesional especializado	2028	20	SI	07-09-2022
14	144535	Daniel Alfonso Chavarro Rodríguez	112 de 16/08/2022	13/09/2022	Profesional especializado	2028	17	SI	14-09-2022
15	144528	Leonardo Carlos Bettin Álvarez	120 de 17/08/2022	3/10/2022	Profesional especializado	2028	22	SI	04-10-2022
16	144521	Mary Cristina Guevara Camacho	119 de 17/08/2022	03/10/2022	Profesional especializado	2028	20	SI	03-10-2022
17	144524	Adrián Smith Manrique Gómez	110 de 16/08/2022	03/10/2022	Profesional especializado	2028	17	SI	28-11-2022
18	144538	Ingrid Tatiana Quiñones Calderón	121 de 17/08/2021	03/10/2022	Secretario ejecutivo	4210	22	SI	03-10-2022
19	144551	Erika Lorena Molano Parra	116 de 17/08/2022	03/10/2022	Secretario ejecutivo	4210	22	SI	03-10-2022
20	144505	Julia Edith Espíndola García	103 de 16/08/2022	04/10/2022	Profesional especializado	2028	20	SI	05-10-2022
21	144541	María Cristina Ruiz Pérez	90 del 2022-08-12	04/11/2022	Profesional especializado	2028	20	SI	10-11-2022
22	144507	Geovanna Milena González García	104 de 16/08/2022	01/12/2022	Profesional especializado	2028	20	SI	7-12-2022
23	144511	Carlos Andrés Ruiz Uruña	105 de 16/08/2022	05/12/2022	Profesional especializado	2028	17	SI	13-12-2022
24	144550	Rubén Darío Beltrán Valdés	93 de 16/08/2022	No aceptó nombramiento	Conductor mecánico	4103	16	No aceptó nombramiento	



El campo
es de todos

Minagricultura

INFORME N° 24-2022

**SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS
DE CARRERA ADMINISTRATIVA
ASESORIA DE CONTROL INTERNO**

Diciembre 27 de 2022

N°	OPEC	Nombres y apellidos	Resolución de Nombramiento	Fecha efectiva de posesión	Denominación	Código	Grado	Inducción en Puesto de trabajo	fecha Firma documento
25		Oscar Javier Muñoz Bejarano	210 de 16/11/2022	1/12/2022 (segundo en lista)	Conductor mecánico	4103	16	SI	15-12-2022
26	144510	Liliana Cecilia Martínez Cruz	175 de 03/10/2022	13/10/2022	Profesional especializado	2028	17	SI	21-10-2022
27	144514	Jairo Andrés Alarcón Vanegas	203 de 10/11/2022	01/12/2022	Secretario ejecutivo	4210	22	SI	12-12-2022
28	144536	Elida Patricia Marín Beitía	113 de 16/08/2022	Posesión prevista para enero 2023 - solicitó prórroga	Profesional especializado	2028	17	Pendiente después de posesión	
29	144548	Zareth Orozco Espinosa	123 de 17/08/2022	Posesión prevista para enero 2023 - solicitó prórroga	Técnico administrativo	3124	16	Pendiente después de posesión	
30	144509	Diana Ivonne Benavides Romero	97 de 16/08/2022	Posesión prevista para enero 2023 - solicitó prórroga	Profesional especializado	2028	17	Pendiente después de posesión	
31	144513	Rubén Darío Peña Sierra	107 de 16/08/2022	Posesión prevista para enero 2023 - solicitó prórroga	Profesional especializado	2028	17	Pendiente después de posesión	
32	144546	Ramiro Adolfo Deavila Tapia	122 de 17/08/2022	Posesión prevista para enero 2023 - solicitó prórroga	Técnico administrativo	3124	16	Pendiente después de posesión	
33	144542	Anderson Raúl Mariño Niño	114 de 16/08/2022	Posesión prevista para enero 2023 - solicitó prórroga	Profesional especializado	2028	17	Pendiente después de posesión	
34	144515	René Horacio Torres López	108 de 16/08/2022	Posesión prevista para enero 2023 - solicitó prórroga	Profesional especializado	2028	22	Pendiente después de posesión	
35		Wilmar Otavo Plazas	111 de 16/08/2022	No acepto nombramiento	Secretario ejecutivo	4210	22	No aceptó nombramiento	
36	144526	Miryam Estella Noguera Álvarez	232 del 28/11/2022	A la espera de aceptación del nombramiento (segunda en lista)	Secretario ejecutivo	4210	22	A la espera de aceptación del nombramiento	

 El campo es de todos Minagricultura	INFORME N° 24-2022
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
	ASESORIA DE CONTROL INTERNO
	Diciembre 27 de 2022

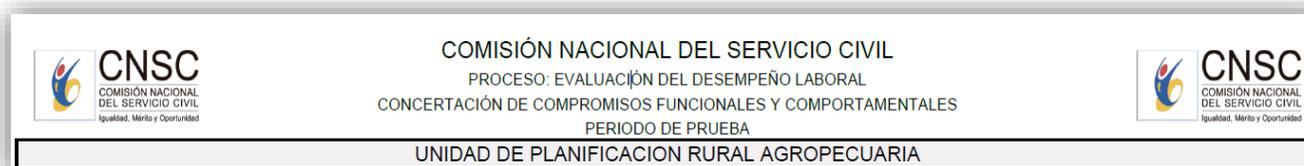
N°	OPEC	Nombres y apellidos	Resolución de Nombramiento	Fecha efectiva de posesión	Denominación	Código	Grado	Inducción en Puesto de trabajo	fecha Firma documento
37	144518	Andrés Fabian González Rodas	202 de 10/11/2022	Posesión prevista para febrero 2023 - solicitó prórroga	Profesional Especializado	2028	20	Pendiente después de posesión	
38	144537	Lina Eugenia Daza Rojas	205 de 10/11/2022	Posesión prevista para enero 2023 - solicitó prórroga	Profesional Especializado	2028	17	Pendiente después de posesión	
39	144547	Johana Cano Chavarría	204 de 10/11/2022	Posesión prevista para enero 2023 - solicitó prórroga	Técnico administrativo	3124	16	Pendiente después de posesión	

f. Evaluación del Período de prueba

La persona que haya sido seleccionada por concurso será nombrada en período de prueba por un término de seis (6) meses. De acuerdo con el artículo 2.2.6.28 Evaluación del periodo de prueba, el empleado nombrado en período de prueba deberá ser evaluado en el desempeño de sus funciones al final del mismo.

En vista de que las personas que se posesionaron no han cumplido con el tiempo establecido de seis (6) meses, este ítem se verificará en el próximo seguimiento.

Se verificó igualmente que las personas que se encuentran en período de prueba, realizaron la concertación de compromisos haciendo uso del formato Concertación de compromisos funcionales y comportamentales - Período de Prueba, del aplicativo Evaluación del Desempeño Laboral EDL-APP (Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC), compromisos que serán evaluados una vez culminen los periodos de prueba.



	INFORME N° 24-2022
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
	ASESORIA DE CONTROL INTERNO
	Diciembre 27 de 2022

Peticiones, Quejas y Reclamos presentados frente al Concurso de Méritos - Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC - Acuerdo N° 0284 de 2020 (03-09-2020)

Radicado N°	Peticionario	Tipo Solicitud	Fecha de Radicación	Fecha envío respuesta al ciudadano	Respuesta Oportuna
2022-2-002637	Mayra Gómez	Petición	01/08/2022	02/08/2022	SI
2022-2-002767	Yeimy Marín	Petición	04/08/2022	05/08/2022	SI
2022-2-002817	Jesús Sanabria	Petición	04/08/2022	12/08/2022	SI
2022-2-002818	Agudelo Gómez	Queja	04/08/2022	12/08/2022	SI
2022-2-002847	Jennifer Tatiana Fuentes Camargo	Petición	05/08/2022	12/08/2022	SI
2022-2-002907	Diego Rodríguez	Reclamo	08/08/2022	12/08/2022	SI
2022-2-002952	Agudelo Gómez	Queja	11/08/2022	14/08/2022	SI
2022-2-003089	Oscar Sánchez	Petición	23/08/2022	No se evidencia respuesta	No se evidencia respuesta
2022-2-003184	Wilson David Gamboa Pérez	Petición	30/08/2022	13/09/2022	SI
2022-2-004243	Agudelo Gómez (Carlos Alberto Gómez Agudelo)	Petición	29/10/2022	09/11/2022	SI

4.2. Proceso de Evaluación del Desempeño Laboral

El artículo 38 de la Ley 909 de 2004 señala que el desempeño laboral de los empleados de carrera administrativa deberá ser evaluado y calificado con base en parámetros previamente establecidos. Así mismo determina que las evaluaciones deben tenerse en cuenta entre algunos aspectos para: adquirir los derechos de carrera, ascender en la carrera, conceder becas o comisiones de estudio, otorgar incentivos económicos o de otro tipo, planificar la capacitación y la formación, determinar la permanencia en el servicio.

Se evidenció, en información suministrada por secretaria general – Talento Humano, la realización de la evaluación de desempeño por período anual vigencia 2021 (período anual comprendido entre el 1 de febrero de 2021 y el 31 de enero de 2022) para los dos funcionarios de carrera administrativa de la UPRa en ese momento: Sandra Cecilia Rosales Silva y José Bernardo Londoño Martínez. Esta evaluación debe producirse dentro de los quince (15) días hábiles siguientes al vencimiento de dicho período; Ambas fueron realizadas en fecha 18 de febrero de 2022, cumpliendo el plazo establecido.

 COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL CALIFICACIÓN DEFINITIVA												
UNIDAD DE PLANIFICACION RURAL AGROPECUARIA												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2021		03	11	2021	453		18	02	2022
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	49743566			ROSALES				SILVA				
	Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico				
	SANDRA			CECILIA				Asistencial				
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado												
Secretaría General												
Denominación del empleo										Código	Grado	
TECNICO ADMINISTRATIVO										3124	16	

 COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL CALIFICACIÓN DEFINITIVA												
UNIDAD DE PLANIFICACION RURAL AGROPECUARIA												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2021		31	01	2022	540		18	02	2022
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	79273513			LONDOÑO				MARTINEZ				
	Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico				
	JOSE			BERNARDO				Asistencial				
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado												
Secretaría General												
Denominación del empleo										Código	Grado	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO										4044	16	

Por otra parte, al revisar la evaluación de desempeño del período anual de Sandra Cecilia Rosales Silva, se evidenció que ésta **no contempla la totalidad del período**, es decir, se realizó con fecha de corte 3 de noviembre de 2021 y no 31 de enero de 2022. En aclaración dada por Secretaría General – Talento Humano, se describe la siguiente situación presentada con el aplicativo EDL-APP: *“Frente a las dificultades presentadas en el aplicativo EDL sobre el periodo final a evaluar de la servidora Sandra Rosales (01/02/2021 a 31/01/2022) esta fue evaluada con fecha final 01/02/2021 A 03/11/2021, por error en el manejo del aplicativo por parte del Secretario General (E) que registró la evaluación del (01/08/2021 al 03/11/2021) al 100%, cerrando la evaluación final en el sistema EDL. Por ello para poder calificar la evaluación final como corresponde, se solicitó a la CNSC corregir dicha situación. Esta fecha no se pudo corregir”*.

En cuanto a la **concertación de compromisos para la vigencia 2022** (período anual comprendido entre el 1 de febrero de 2022 y el 31 de enero de 2023), se evidenció la realización de dicha actividad dentro del término indicado según lo establecido en el art. 3 del acuerdo No. 617 de 2018: “Los compromisos deberán ser concertados por el evaluador y el evaluado dentro de los quince (15) días hábiles siguientes del inicio del período de evaluación anual o de la posesión del servidor en período de prueba, según corresponda. (...)”. En este caso, la concertación se realizó el 18 de febrero para ambos servidores.

 El campo es de todos Minagricultura	INFORME N° 24-2022
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
	ASESORIA DE CONTROL INTERNO
	Diciembre 27 de 2022

Respecto a la “Evaluación parcial del primer semestre” la cual corresponde al período comprendido entre el primero (1°) de febrero y el treinta y uno (31) de julio del año 2022, la evaluación se produjo el 8 de agosto de 2022, es decir, se realizó dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a la finalización del periodo de evaluación.

4.3. Procesos de provisión transitoria.

En la actualidad no se adelantan convocatorias para la provisión transitoria de los empleos vacantes de la UPRA.

En la página web de la entidad se pudo evidenciar, en el espacio de Ofertas de Empleo (<https://upra.gov.co/upra/acerca-de-la-upra/talento-humano>), un link que lleva directamente a la página de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC <https://www.cnsc.gov.co/>

La entidad cuenta en este momento con los siguientes cargos en provisionalidad:

Nivel Ocupacional	Nombramiento Provisional
Directivo	0
Asesor	0
Profesional Especializado grado 22	1
Profesional Especializado Grado 20	4
Profesional Especializado grado 17	5
Técnico	3
Asistencial	1
Total	14

Información suministrada por Secretaría General – Talento Humano

4.4. Inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Carrera administrativa.

Según Acuerdo No. 0284 de 3 de septiembre de 2020, la UPRA adelanta el proceso de selección con la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC. Por tal motivo, no se ha adelantado el proceso de inscripción y/o actualización del Registro Público de Carrera Administrativa, ya que a la fecha los 26 servidores públicos posesionados se encuentran en periodo de prueba.

Con respecto a la aplicación de la Circular Externa N° 0012 del 10 de octubre de 2020 de la CNSC, la UPRA no requiere hacer uso del nuevo módulo SIMO 4.0 puesto que el Acuerdo fue aprobado en el año 2020; por tal razón continúa utilizando el actual aplicativo OPEC para el registro y/o actualización de sus OPEC.

	INFORME N° 24-2022
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
	ASESORIA DE CONTROL INTERNO
	Diciembre 27 de 2022

4.5. Conformación de la Comisión de Personal

La convocatoria para la conformación de la Comisión de Personal 2021 - 2023, se realizó en agosto 27 de 2021. Esta convocatoria se llevó a cabo de manera oportuna teniendo en cuenta la fecha de la resolución 172 de conformación de la comisión saliente (de 11 de octubre de 2019). Lo anterior cumpliendo con lo establecido en el artículo 2.2.14.2.1, que, para el caso de la Elección de los representantes de los empleados, se deberá convocar a elecciones con una antelación no inferior a treinta (30) días hábiles al vencimiento del respectivo periodo.

La elección de los representantes de los empleados a la comisión de personal se llevó a cabo siguiendo las fases del proceso: convocatoria, inscripción de candidatos, divulgación de la lista de inscritos, elección de los jurados, Publicación de lista general de votantes, jornada de votación y escrutinio y Comunicación de la elección e Inicio de periodo por dos años. Los Representantes de los empleados fueron elegidos por votación electrónica a través de la plataforma Forms de Outlook, en la que participaron 51 funcionarios el día 23 de septiembre de 2021, realizándose en una jornada única como lo establece la normatividad.

La Comisión de personal para la vigencia 2021 – 2023, fue creada mediante la resolución N°146 del 08 de octubre de 2021. Esta comisión se ha venido reuniendo de manera periódica, al menos una vez al mes, evidenciando su funcionamiento. En la siguiente ruta, se evidencian los soportes de las reuniones mensuales de la Comisión de Personal durante el año 2022.

P:\05.SECRETARIA_GENERAL\6.TALENTO_HUMANO\05.02_ACTAS\05.02.04_Actas_CoPer\2022\Comision Personal 2021-2023

5. Recomendaciones

- Tener presente lo establecido en la Circular Externa 0012 de 2020 de la CNSC, con el fin de dar cumplimiento a la normatividad de carrera administrativa una vez se surta completamente el proceso de poblamiento a través del concurso de méritos: *“Las nuevas vacantes definitivas de empleos de carrera que se generen después de esta fecha y/o los cambios en la información de las mismas, se deben reportar y/o actualizar en el nuevo módulo OPEC (integrado en SIMO 4.0), a más tardar dentro de los 10 días hábiles siguiente a su generación o a la ocurrencia de la novedad y cumplir así con la obligación del reporte actualizado de la oferta pública de empleo”*. Lo anterior teniendo en cuenta que el NO reporte oportuno de la OPEC constituye una omisión administrativa que podrá ser sancionada por la CNSC, en los términos establecidos en la Ley 909 de 2004 y demás normas pertinentes.

 El campo es de todos Minagricultura	INFORME N° 24-2022
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
	ASESORIA DE CONTROL INTERNO
	Diciembre 27 de 2022

- Tener presentes los plazos de los cuales habla el Artículo 2.2.5.1.7 Plazos para la posesión (Decreto 1083 de 2015), de manera que la prórroga solicitada por algunas de las personas que aceptaron el nombramiento, no exceda dichas fechas.
- Tener presente lo indicado en la Directiva 015 de 30 de agosto de 2022 de la Procuraduría General de la Nación, la cual hace referencia a las obligaciones relacionadas con el fortalecimiento de la meritocracia, del empleo y de la función pública del estado colombiano, en los numerales que hacen referencia a las Obligaciones de las entidades relacionadas con los procesos de selección que realiza la Comisión Nacional del Servicio Civil y las Obligaciones de los servidores respecto a la actualización del SIGEP, el Plan Anual de Vacantes, la Declaración de Bienes y Rentas.
- Debido a la situación evidenciada al no encontrar respuesta para una de las peticiones registradas relacionadas con el concurso de mérito, se recomienda la revisión de los procedimientos, instructivos, guías y manuales asociados a Gestión Documental y Atención al Ciudadano. (Guía Política de Administración de Riesgos - PEC-GU-001 – V4) y uso del Sistema SEA para su oportuna aplicación.

6. Conclusiones

Conforme a lo expuesto, acorde con la información suministrada por la Secretaría General – Talento Humano y conforme al estado del proceso de provisión de cargos de carrera administrativa que se adelanta por parte de la CNSC (Convocatoria No. 1431 de 2020), se encuentra que la entidad ha cumplido con las obligaciones relativas al régimen de carrera administrativa, relacionadas con los procesos de selección de personal, Evaluación del Desempeño Laboral, Inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Carrera y conformación de las Comisiones de Personal.

- Respecto a la recomendación dada en el informe anterior 23-2021: “Comunicar a la nueva comisión de personal la actualización de las cartillas Registro Público de Carrera Administrativa y Comisiones de Personal de la CNSC (noviembre de 2020), de manera que sean insumo y parámetro para su gestión”, se evidenció la realización de esta recomendación. (2021026 - <P:\05.SECRETARIA GENERAL\6.TALENTO HUMANO\05.02 ACTAS\05.02.04 Actas CoPer\2022\Comision Personal 2021-2023\20211026 Octubre Acta Empalme>)