

BOLETIN INFORMATIVO NO.1 - ACUERDO COLECTIVO SECTOR AGRICULTURA, PESQUERO Y DESARROLLO RURAL

(2025
2027)



¿QUÉ ES LA NEGOCIACIÓN SECTORIAL?

Es un espacio de diálogo entre las entidades del sector y las organizaciones sindicales, donde se acuerdan compromisos para mejorar las condiciones laborales, fortalecer las garantías sindicales y mejorar la gestión institucional durante un periodo determinado.



¿QUÉ SE HACE DESPUÉS DE FIRMAR EL ACUERDO SECTORIAL?

Una vez se firman los acuerdos. Cada compromiso se registra en una matriz de seguimiento.

Se revisa periódicamente si el compromiso:

- Ya se cumplió,
- Está en proceso,
- Aún está pendiente.

Se solicitan evidencias (actas, resoluciones, informes, comunicaciones, etc.) para verificar el avance.

¿QUIÉNES PARTICIPARON EN EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVO SINDICAL PARA NUESTRO SECTOR?

Para el periodo 2025 – 2027, se logró el desarrollo de un dialogo abierto, honesto y constructivo, que permitió el logro de Acuerdos entre las Comisiones negociadoras, representada por una parte por el Gobierno Nacional en cabeza del Ministerio junto con sus entidades adscritas y por otra, las Federaciones FEDETRADH, FUERSA y UTRADEC.



¿CÓMO VA LA NEGOCIACIÓN SECTORIAL 2025-2027?



¿CUÁNTOS COMPROMISOS HAY Y CÓMO VAN?

De acuerdo con el seguimiento realizado a la matriz sectorial, actualmente existen 24 compromisos en total, los cuales presentan el siguiente estado:

ESTADO ACTUAL DE LOS COMPROMISOS

11 COMPROMISOS CUMPLIDOS

Esto significa que las entidades ya ejecutaron completamente lo acordado.

7 COMPROMISOS CON AVANCE

Ya se iniciaron acciones y se cuenta con gestión adelantada, pero aún falta finalizar el proceso para su cumplimiento total.

6 COMPROMISOS POR CUMPLIR

Corresponden a compromisos que aún no han iniciado su ejecución o están programados para desarrollarse en el transcurso del periodo del acuerdo.

0

A la fecha, ningún compromiso se encuentra en estado de incumplimiento.

COMPROMISOS INCUMPLIDOS

ESTO DEMUESTRA QUE EL ACUERDO COLECTIVO SECTORIAL SE ENCUENTRA EN EJECUCIÓN Y CON SEGUIMIENTO PERMANENTE, EVIDENCIANDO AVANCES IMPORTANTES EN SU IMPLEMENTACIÓN.



¿QUÉ TIPO DE TEMAS SE ESTÁN TRABAJANDO?

Los compromisos no son abstractos. Incluyen acciones concretas como:

GARANTÍAS SINDICALES

(espacios de diálogo, participación, reconocimiento de derechos).

ACCIONES ADMINISTRATIVAS

(expedición de actos administrativos, ajustes internos, trámites).

COORDINACIÓN ENTRE ÁREAS Y ENTIDADES

(trabajo conjunto para cumplir lo pactado).

SEGUIMIENTO Y CONTROL

(verificación con documentos y soportes reales).



¿QUÉ SIGNIFICA ESTO PARA LOS TRABAJADORES?

SIGNIFICA QUE:

Los acuerdos no se quedaron en el papel.

Existe seguimiento permanente a lo pactado.

Los compromisos pendientes ya están identificados y programados dentro del seguimiento del acuerdo.

Más del 70% de los compromisos están cumplidos o en avance.

El diálogo social del sector sigue activo y en desarrollo.

