



INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

1. Objetivo

Realizar seguimiento al desarrollo y cumplimiento del proceso de carrera administrativa de la UPRA, teniendo en cuenta que esta constituye una de las premisas del mérito de un estado social de derecho en cumplimiento de lo establecido en la circular 10 de 2020: “Aunar esfuerzos no sólo por parte de la CNSC, sino también la colaboración armónica de todas aquellas autoridades públicas que en ejercicio de sus funciones puedan coadyuvar a la vigilancia de la carrera administrativa”.

2. Alcance

El alcance contempla el seguimiento y la verificación de las obligaciones de carrera administrativa en cumplimiento de lo definido en la circular 010 del 2020 expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, los cuales se citan a continuación:

- Procesos de selección de personal
- Proceso de Evaluación del Desempeño Laboral
- Procesos de provisión transitoria de empleos de Carrera Administrativa (encargos y nombramientos provisionales)
- Inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Carrera administrativa.
- Conformación de las Comisiones de Personal

El presente alcance aplica al periodo comprendido desde el 1° de diciembre de 2024 hasta el 15 de abril de 2025.

3. Criterios

- Constitución Política de Colombia, artículo 113,125
- Ley 489 de 1998, artículo 6
- Ley 87 de 1993, artículo 1
- Ley 909 de 2004, artículo 12, literal f), artículo 40
- Decreto 4146 de 2011
- Decreto 952 de 2013
- Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.7.3, 2.2.14.2.13 y artículo 2.2.14.2.1
- Acuerdo 617 de 2018 CNSC
- Ley 1960 de 2019



INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

- Circular Externa 010 de 2020 - Comisión Nacional del Servicio Civil con asunto: Colaboración interinstitucional y armónica en el apoyo de la vigilancia al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa.
- Circular Externa 0011 de 2020 - Comisión Nacional del Servicio Civil con asunto: requisitos y documentos para solicitar las anotaciones de inscripción, actualización, comisión, cancelación, correcciones e inclusiones en el Registro Público de Carrera Administrativa.
- Circular Externa 012 de 2020 - Comisión Nacional del Servicio Civil con asunto: Instrucciones para el registro y/o la actualización de la Oferta Pública de Empleos de Carrera en SIMO
- Circular Externa 0011 de 2021 - Comisión Nacional del Servicio Civil con asunto: reporte de vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa en el Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad (SIMO)
- Decreto 498 de 2020
- Directiva 015 de 30 de agosto de 2022 – Procuraduría General de la Nación

4. Resultados del seguimiento y la verificación realizados al cumplimiento de las obligaciones definidas en la circular 010 de 2020 CNSC

La Circular Externa 10 de 2020 de la CNSC, establece lo siguiente: “*Los Jefes de la Oficina de Control Interno o quienes hagan sus veces, de las entidades cuyo sistemas de carrera es administrado y vigilado por la CNSC, que en el ejercicio de sus funciones y facultades evidencien algún tipo de irregularidad sobre procesos de selección de personal, Evaluación del Desempeño Laboral, procesos de provisión transitoria de empleos de Carrera Administrativa (encargos y nombramientos provisionales), Inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Carrera y conformación de las Comisiones de Personal...*”.

Respecto a cada uno de los aspectos enunciados, la citada circular establece el alcance de la verificación que debe adelantar control interno. De acuerdo con lo anterior, el presente informe muestra el resultado de la verificación, de acuerdo con la información suministrada por la Secretaría General mediante radicado 2025-3-006988:



INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

4.1. Procesos de Selección de Personal

Concurso de Méritos - Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC - Acuerdo N° CNSC-0284 de 2020 (03-09-2020)

La CNSC realizó conjuntamente con delegados de la Unidad de Planificación Rural Agropecuaria - UPRA, el proceso de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva del Sistema General de Carrera Administrativa de su planta de personal. El concurso tuvo como resultado la confección de la lista de elegibles para nombramiento en período de prueba bajo la modalidad de ascenso (1) y para la modalidad abierto (49), de los empleos nombrados provisionalmente.

TABLA No. 1
OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LA MODALIDAD DE ASCENSO

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO DE EMPLEOS	NÚMERO DE VACANTES
Asesor	0	0
Profesional	0	0
Técnico	1	1
Asistencial	0	0
TOTAL	1	1

TABLA No. 2
OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LA MODALIDAD ABIERTO

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO DE EMPLEOS	NÚMERO DE VACANTES
Asesor	0	0
Profesional	40	40
Técnico	4	4
Asistencial	5	5
TOTAL	49	49

1 Tomado de SIMO

La planta de personal de la UPRA corresponde a 67 empleos, de los cuales 50 corresponden a carrera administrativa.

Con corte a 31 de diciembre de 2024 la planta de personal de la UPRA estaba conformada por 63 empleos, distribuidos así:

Nivel Jerárquico	Cantidad
Gerencia Pública	9
Profesional Especializado	40
Técnico	6
Asistencial	8



INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

Plan Anual de Vacantes 2025

En la página web de la entidad, se evidencia la publicación del plan anual de vacantes para la vigencia 2025, el cual se puede verificar en el enlace:

<https://upra.gov.co/upra/planeaci%C3%B3n-control-y-gesti%C3%B3n/planeaci%C3%B3n-estrat%C3%A9gica-y-control#Acci%C3%B3n>

Nivel Jerárquico	Cantidad empleos vacantes
Gerencia Pública	1
Profesional Especializado	3
Técnico	0
Asistencial	0

4.2. Concertación de compromisos para personal de carrera administrativa en período de prueba y Evaluación Desempeño laboral por período de prueba

Los servidores públicos nombrados en periodo de prueba en el lapso comprendido entre diciembre 1° de 2024 y abril 15 de 2025, se relacionan en el **cuadro que se presenta a continuación**. En este cuadro se puede ver quienes cuentan con el soporte de inducción en puesto de trabajo, quienes tuvieron una concertación compromisos oportuna y quienes cuentan con la Evaluación de Desempeño Laboral (EDL) por período de prueba (al momento de elaboración de este informe):

NOTA 1: Una vez culmine el período de prueba del empleado público, el evaluador efectuará la calificación definitiva dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a su vencimiento. (Art. 9 - Acuerdo 6176 de 2018 – Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC).



INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

N°	Nombre del funcionario	Nombre del Cargo	Cód.	Grado	Clase de Nombramiento	Fecha Ingreso (posesión)	Soporte Inducción en puesto de trabajo	Fecha firma documento inducción	Soporte Concertación compromisos por Período de Prueba	Fecha oportuna de concertación compromisos por Período de Prueba	Cuenta con resultados EDL por PP (*)
Ingresos periodo en seguimiento (diciembre 1° de 2024 a abril 15 de 2025)											
1	Ávila Malagón Brandon Esteven	Técnico administrativo	3124	16	Período Prueba	5-dic-2024	SI	04-02-2025	SI	SI	Aún en P.P.
2	Ramírez Cárdenas Eimy Tatiana	Profesional Especializado	2028	20	Período Prueba	15-ene-2025	SI	17-01-2025	SI	SI	Aún en P.P.
3	Garzón Zabala Oscar Andrés	Profesional Especializado	2028	22	Período Prueba	1-abr-2025	SI	02-04-2025	SI	SI	Aún en P.P.
Verificación informe anterior											
4	Serrano Ramos Leidy Viviana	Profesional Especializado	2028	20	Período Prueba	02-jul-24	SI	19-07-2024	SI	SI	SI
5	Parra Orjuela Lady Maritza	Secretario Ejecutivo	4210	22	Período Prueba	16-ago-24	SI	16-08-2024	SI	SI	SI
6	Espejo Flechas Olga Lucia	Profesional Especializado	2028	20	Período Prueba	02-sept-24	SI	02-09-2024	SI	SI	SI
7	Cortes López Claudia Liliana	Profesional Especializado	2028	22	Período Prueba	13-sep-24	SI	24-10-2024	SI	SI	SI

-Cuadro elaborado por Asesoría de Control Interno con información suministrada por Secretaría General - Talento Humano.

(*) EDL por PP: Evaluación de Desempeño Laboral por Período de Prueba

(**) No aplica Concertación y Evaluación de compromisos por Período de Prueba - Concepto 042541 de 2024 y Concepto 065521 de 2021
- Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP

Unidad de Planificación Rural Agropecuaria (UPRA)

Calle 28 N° 13-22, Torre C, piso 3. Edif. Palma Real. Bogotá, Colombia.

+57(601) 552 9820, 245 7307

www.upra.gov.co



INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

4.3. Proceso de Evaluación del Desempeño Laboral (2024-2025) y Concertación de Compromisos 2025-2026 para funcionarios de carrera administrativa

El artículo 38 de la Ley 909 de 2004 señala que el desempeño laboral de los empleados de carrera administrativa deberá ser evaluado y calificado con base en parámetros previamente establecidos. Así mismo determina que las evaluaciones deben tenerse en cuenta entre algunos aspectos para: adquirir los derechos de carrera, ascender en la carrera, conceder becas o comisiones de estudio, otorgar incentivos económicos o de otro tipo, planificar la capacitación y la formación, determinar la permanencia en el servicio. La calificación definitiva del período anual comprende el período entre el 1 de febrero y el 31 de enero del año siguiente. Esta **calificación** deberá producirse dentro de los quince (15) días hábiles siguientes al vencimiento de dicho período.

Por otra parte, y conforme a lo establecido en el artículo 33 del Decreto Ley 760 de 2005 y, en concordancia con el artículo 7 del Acuerdo No. 565 de 2016, cuando no se produzca la calificación en los términos establecidos legalmente y el evaluado no la solicite dentro de los cinco (5) días siguientes, la evaluación parcial eventual, semestral o la calificación definitiva se entenderá satisfactoria en el porcentaje mínimo.

La **concertación de compromisos para la vigencia 2025** debe realizarse dentro del término indicado según lo establecido en el art. 3 del acuerdo No. 617 de 2018: "Los compromisos deberán ser concertados por el evaluador y el evaluado dentro de los quince (15) días hábiles siguientes del inicio del período de evaluación anual o de la posesión del servidor en período de prueba, según corresponda.(...)¹".

En la revisión realizada se encontró que la calificación de la EDL para el período anual comprendido entre el 1/02/2024 y el 31/01/2025, se realizó oportunamente dentro de los quince (15) días hábiles siguientes al vencimiento de dicho período. En cuanto a la concertación de compromisos para la vigencia 2025-2026 (01/02/2025 – 31/01/2026), se encontró un (1) soporte concertado fuera del tiempo establecido.

En el cuadro que se adjunta, se puede evidenciar dicha información:

¹ Art. 3 - Acuerdo 6176 de 2018 – Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC

INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

Nombre Funcionario	Período Evaluación Desempeño	Fecha de Evaluación	Evaluación Oportuna	Concertación Compromisos oportuna 2025-2026
Aguilar Sanabria Janne Carolina	06/03/2024 – 31/01/2025	03/02/2025	SI	SI
Baldovino Guevara Renato	05/02/2024 – 31/01/2025	20/02/2025	SI	SI
Alarcón Vanegas Jairo Andrés	01/02/2024 – 31/01/2025	07/02/2025	SI	No se concertaron compromisos para el periodo 2025-2026 debido al inicio de vacancia temporal en el distrito a partir de febrero 2025.
Baquero Martin Henry Alexander	22/03/2024 – 31/01/2025	13/02/2025	SI	SI
Benavides Romero Diana Ivonne	01/02/2024 – 31/01/2025	19 02 2025	SI	SI
Bettin Álvarez Leonardo Carlos	01/02/2024 – 31/01/2025	03/02/2025	SI	SI
Cárdenas Quintero Ingrid Carolina	23/03/2024 – 31/01/2025	18/02/2025	SI	SI
Carrillo Vega Eduin Yezid	01/02/2024 – 31/01/2025	19/02/2025	SI	SI
Chavarro Rodríguez Daniel Alfonso	01/02/2024 – 31/01/2025	03/02/2025	SI	SI
Cortes López Claudia Liliana	No aplica evaluación definitiva anual del periodo 2024-2025 ya que su periodo de prueba culminó después de la fecha de evaluación anual.			NO
Cubides Cuellar Elizabeth	01/02/2024 – 31/01/2025	28/02/2025	NO. La fecha de evaluación está fuera de tiempo de acuerdo con la normatividad, debido a que se presentó solicitud de impedimento por parte del evaluador Juan Carlos López Gómez – Secretario General de la UPRA, y se resolvió con resolución No. 40 del 26/ febrero/ 2025.	NO Debido a la espera del resultado del recurso que se había interpuesto.
Daza Rojas Lina Eugenia	01/02/2024 – 31/01/2025	10/02/2025	SI	SI
Díaz Ortiz Karen Jacqueline	17/10/2024 – 31/01/2025	04 02 2025	SI	SI
Espejo Flechas Olga Lucia	No aplica evaluación definitiva anual del periodo 2024-2025 ya que su periodo de prueba culminó después de la fecha de evaluación anual.			SI
Espíndola García Julia Edith	13/06/2024 – 31/01/2025	18/02/2025	SI	SI
Flórez Vanegas Alejandro	01/02/2024 – 31/01/2025	17/02/2025	SI	SI
Galindo González Wilson Giovanni	03/04/2024 – 31/01/2025	14/02/2025	SI	SI
González García Geovanna Milena	01/02/2024 – 31/01/2025	19/02/2025	SI	SI



INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

Nombre Funcionario	Período Evaluación Desempeño	Fecha de Evaluación	Evaluación Oportuna	Concertación Compromisos oportuna 2025-2026
Guevara Camacho Mary Cristina	01/02/2024 – 31/01/2025	10/02/2025	SI	SI
Hernández León Andrés Felipe	22/05/2024 – 31/01/2025	19/02/2025	SI	SI
Laguna Torres Yudith Lorena	01/08/2024 – 31/01/2025	18/02/2025	SI	SI
Lanchero Díaz Jesús Octavio	01/02/2024 – 31/01/2025	19/02/2025	SI	SI
Lizarazo Molina Luz Fanny	01/02/2024 – 31/01/2025	19/02/2025	SI	SI
Londoño Stipanovic Fidel Antonio	01/02/2024 – 31/01/2025	10/02/2025	SI	SI
Mahecha Silva Martha Lucia	01/02/2024 – 31/01/2025	14/02/2025	SI	SI
Manrique Gómez Adrián Smith	01/02/2024 – 31/01/2025	19/02/2025	SI	SI
Martínez Cruz Liliana Cecilia	01/02/2024 – 31/01/2025	18/02/2025	SI	SI
Molano Parra Erika Lorena	01/02/2024 – 31/01/2025	07/02/2025	SI	SI
Montoya Camargo Alejandra Marcela	08/05/2024 – 31/01/2025	03/02/2025	SI	SI
Montoya Baena Gina Paola	01/02/2024 – 31/01/2025	07/02/2025	SI	SI
Mora Gamboa Juan Fernando Gabriel	27/11/2024 – 31/01/2025	19/02/2025	SI	Se encuentra en comisión para ejercer empleo de LNyR desde el 03/02/2025 hasta el 12/12/2025 (Res. No. 23 de 02 de feb. de 2025)
Moreno Velasco Carlos Andrés	05/06/2024 – 31/01/2025	18/02/2025	SI	SI
Muñoz Bejarano Oscar Javier	01/02/2024 – 31/01/2025	18/02/2025	SI	SI
Neva Díaz Nelson Javier	01/02/2024 – 31/01/2025	07/02/2025	SI	SI
Ojeda Herrera Elsa Matilde	07/03/2024 – 31/01/2025	05/02/2025	SI	SI
Ortiz Bohórquez Patricia	30/05/2024 – 31/01/2025	10/02/2025	SI	SI
Parra Orjuela Lady Maritza	No aplica evaluación definitiva anual del periodo 2024-2025 ya que su periodo de prueba culminó después de la fecha de evaluación anual.			SI
Pedraza Manrique Oscar	01/02/2024 – 31/01/2025	20/02/2025	SI	SI
Pinzón Salamanca Carlos Esteban	01/02/2024 – 31/01/2025	20/02/2025	SI	SI
Rosales Silva Sandra Cecilia	01/02/2024 – 31/01/2025	12/02/2025	SI	SI
Ruiz Urueña Carlos Andrés	01/02/2024 – 31/01/2025	17/02/2025	SI	SI
Sandoval Sáenz Luis Fernando	01/02/2024 – 31/01/2025	11/02/2025	SI	SI
Serrano Ramos Leidy Viviana	Su periodo de prueba culminó en el mes de enero de 2025 y de acuerdo con la normatividad, no aplica realizar la evaluación de desempeño únicamente por el mes de enero 2025.			El aplicativo EDL de la CNSC presentó error, por lo que se solicitó modificación mediante PQRS. Se adjuntó soporte

Unidad de Planificación Rural Agropecuaria (UPRA)

Calle 28 N° 13-22, Torre C, piso 3. Edif. Palma Real. Bogotá, Colombia.

+57(601) 552 9820, 245 7307

www.upra.gov.co

INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

Nombre Funcionario	Período Evaluación Desempeño	Fecha de Evaluación	Evaluación Oportuna	Concertación Compromisos oportuna 2025-2026
Suarez Fagua Walter Stiven	01/02/2024 – 31/01/2025	20/02/2025	SI	SI
Triana Diosa Wilber Alfonso	21/02/2024 – 31/01/2025	17/02/2025	SI	SI

Evaluación de Desempeño con situaciones administrativas particulares y concertación de compromisos (01/02/2024 – 30/01/2025)

Nombre Funcionario	Situación administrativa particular para evaluación de desempeño	Concertación Compromisos oportuna 2024 - 2025
Londoño Martínez José Bernardo	Se encuentra a la espera que se resuelva su situación jurídica, de conformidad con el recurso de apelación interpuesto por el funcionario.	Pendiente. A la espera que se resuelva su situación jurídica
Ávila Malagón Brandon Esteven	Ingresó el 15/01/2024. Se encuentra en periodo de prueba	Se encuentra en periodo de prueba
Ramírez Cárdenas Eimy Tatiana	Ingresó el 05/12/2025. Se encuentra en periodo de prueba	Se encuentra en periodo de prueba
Garzón Zabala Oscar Andrés	Ingresó el 01/04/2025. Se encuentra en periodo de prueba	Se encuentra en periodo de prueba

4.4. Procesos de provisión transitoria.

Verificada la información se relacionan los cargos ocupados mediante **encargo** y mediante nombramientos en **provisionalidad** al corte del presente informe (abril 15 de 2025), información que fue tomada de las resoluciones de la entidad publicadas en la página web, en el espacio de Talento Humano:

AÑO 2025 - ENCARGO					
Nombre Funcionario	Nombre del Empleo Titular	Código	Grado	Nombre del Empleo del Encargo	Resolución del Encargo
JUAN HERNANDO VELASCO LOZANO	Profesional Especializado	2028	20	Asesor Código 1020 Grado 12	Resolución 06 enero 14 de 2025
LINA EUGENIA DAZA ROJAS	Profesional Especializado	2028	17	Profesional Especializado, Código 2028, Grado 20	Resolución 39 febrero 21 de 2025



INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

AÑO 2025 – NOMBRAMIENTOS EN PROVISIONALIDAD				
Nombre Funcionario	Nombre del Empleo en Provisionalidad	Código	Grado	Resolución del Encargo
ANGÉLICA MARÍA VELASCO RAMÍREZ	Profesional Especializado	2028	17	Resolución 21 de enero 31 de 2025
ELKIN PAÚL RODRÍGUEZ SÁENZ	Profesional Especializado	2028	17	Resolución 62 de marzo 28 de 2025
TANÍA ALEXANDRA ROJAS MUÑOZ	Secretario Ejecutivo	4210	22	Resolución 63 de marzo 28 de 2025

4.5. Inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Carrera administrativa (RPCA).

Según Acuerdo No. 0284 de 3 de septiembre de 2020, la UPRA adelantó el proceso de selección con la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC. En este sentido se llevó a cabo la verificación del estado de los Registros Públicos de Carrera Administrativa (RPCA) de los servidores que superaron el período de prueba, observando que la Secretaria General – Talento Humano actualizó el registro en la carrera administrativa, conforme a lo establecido en la Circular 010 de 2020. La verificación se realizó con base en la información remitida por Secretaría General - Talento Humano (Radicado # 2025-3-006988) y a través del aplicativo Portal SIMO 4.0 / Consulta RPCA (<https://rpca.cns.gov.co/#/consultaRPCA>).

En la tabla que se adjunta, se puede ver el resultado obtenido de la verificación:

	Nombre Funcionario	Código	Grado	Se radicó RPCA	# Radicado en carrera	No. Acto	Verificación RPCA Control Int.
1	Aguilar Sanabria Janne Carolina	3124	16	SI	2024RE054300	10618	Aprobado
2	Baldovino Guevara Renato	2028	22	SI	2024RE048114	10391	Aprobado
3	Alarcón Vanegas Jairo Andrés	4210	22	SI	2023RE153856	10700	Aprobado
4	Baquero Martin Henry Alexander	2028	20	SI	2024RE070355	10708	Aprobado
5	Benavides Romero Diana Ivonne	2028	17	SI	2023RE153879	10958	Aprobado

Unidad de Planificación Rural Agropecuaria (UPRA)

Calle 28 N° 13-22, Torre C, piso 3. Edif. Palma Real. Bogotá, Colombia.
+57(601) 552 9820, 245 7307

www.upra.gov.co



INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

	Nombre Funcionario	Código	Grado	Se radicó RPCA	# Radicado en carrera	No. Acto	Verificación RPCA Control Int.
6	Bettin Álvarez Leonardo Carlos	2028	22	SI	2023RE153759	10666	Aprobado
7	Cárdenas Quintero Ingrid Carolina	2028	17	SI	2024RE064711	10786	Aprobado
8	Carrillo Vega Eduin Yezid	2028	22	SI	2023RE199985	17785	Aprobado
9	Chavarro Rodríguez Daniel Alfonso	2028	17	SI	2023RE208737	17259	Aprobado
10	Cortes López Claudia Liliana	2028	22	SI	2025RE065892	4160	Aprobado
11	Cubides Cuellar Elizabeth	2028	17	SI	2023RE199194	16232	Aprobado
12	Daza Rojas Lina Eugenia	2028	17	SI	2023RE153759	10698	Aprobado
13	Díaz Ortiz Karen Jacqueline	3124	16	SI	2024RE228961	16203	Aprobado
14	Espejo Flechas Olga Lucia	2028	20	SI	2025RE066957	4129	Aprobado
15	Espíndola García Julia Edith	2028	20	SI	2023RE153759	10700	Aprobado
16	Flórez Vanegas Alejandro	2028	20	SI	2023RE199216	16232	Aprobado
17	Galindo González Wilson Giovanni	2028	17	SI	2024RE072866	12752	Aprobado
18	González García Geovanna Milena	2028	20	SI	2023RE153759	12941	Aprobado
19	Guevara Camacho Mary Cristina	2028	20	SI	2023RE153806	10700	Aprobado
20	Hernández León Andrés Felipe	2028	17	SI	2024RE103015	12867	Aprobado
21	Laguna Torres Yudith Lorena	2028	20	SI	2024RE159167	15497	Aprobado
22	Lanchero Díaz Jesús Octavio	2028	17	SI	2023RE219376	17560	Aprobado
23	Lizarazo Molina Luz Fanny	2028	17	SI	2023RE153759	10735	Aprobado
24	Londoño Stipanovic Fidel Antonio	2028	20	SI	2023RE201411	17431	Aprobado
25	Londoño Martínez José Bernardo	3124	16	SI	2023RE225697	19088	Aprobado
26	Mahecha Silva Martha Lucia	2028	22	SI	2023RE200016	17785	Aprobado
27	Manrique Gómez Adrián Smith	2028	17	SI	2023RE153759	10735	Aprobado
28	Martínez Cruz Liliana Cecilia	2028	17	SI	2023RE162607	17785	Aprobado
29	Molano Parra Erika Lorena	4210	22	SI	2023RE153795	10700	Aprobado
30	Montoya Camargo Alejandra Marcela	4210	22	SI	2024RE098758	13657	Aprobado
31	Montoya Baena Gina Paola	2028	20	SI	2024RE006653	5707	Aprobado
32	Mora Gamboa Juan Fernando Gabriel	2028	20	SI	2024RE224812	16175	Aprobado
33	Moreno Velasco Carlos Andrés	2028	20	SI	2024RE113214	13389	Aprobado
34	Muñoz Bejarano Oscar Javier	4103	16	SI	2023RE153879	10700	Aprobado

Unidad de Planificación Rural Agropecuaria (UPRA)

Calle 28 N° 13-22, Torre C, piso 3. Edif. Palma Real. Bogotá, Colombia.

+57(601) 552 9820, 245 7307

www.upra.gov.co

INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

	Nombre Funcionario	Código	Grado	Se radicó RPCA	# Radicado en carrera	No. Acto	Verificación RPCA Control Int.
35	Neva Díaz Nelson Javier	2028	20	SI	2023RE199377	16232	Aprobado
36	Ojeda Herrera Elsa Matilde	3124	16	SI	2024RE054432	10618	Aprobado
37	Ortiz Bohórquez Patricia	2028	20	SI	2024RE113337	14404	Aprobado
38	Parra Orjuela Lady Maritza	4210	22	SI	2025RE056235	4402	Aprobado
39	Pedraza Manrique Oscar	2028	22	SI	2024RE014864	5783	Aprobado
40	Pinzón Salamanca Carlos Esteban	2028	22	SI	2023RE153879	10699	Aprobado
41	Rosales Silva Sandra Cecilia	3124	16	SI	vinculación por decisión judicial	2505	Aprobado
42	Ruiz Urueña Carlos Andrés	2028	17	SI	2023RE200665	17785	Aprobado
43	Sandoval Sáenz Luis Fernando	2028	22	SI	2023RE153992	10958	Aprobado
44	Serrano Ramos Leidy Viviana	2028	20	SI	2025RE010860	1654	Aprobado
45	Suarez Fagua Walter Stiven	2028	17	SI	2023RE222864	18	Aprobado
46	Triana Diosa Wilber Alfonso	2028	20	SI	2024RE023988	8704	Aprobado

4.6. Seguimiento OPEC del concurso de méritos

Con relación a las OPEC (Oferta Pública de Empleos de Carrera), a la fecha del presente informe existen 18 que aún no han completado los dos (2) años para su vencimiento.

OPEC	Fecha vencimiento
144510	30/05/2025
144504	23/06/2025
144502	27/06/2025
144507	27/06/2025
144525	27/06/2025
144542	30/05/2025
144522	30/05/2025
144531	27/06/2025
144512	27/06/2025

OPEC	Fecha vencimiento
144547	30/05/2025
144545	30/05/2025
144539	31/08/2025
144513	31/05/2025
144520	27/06/2025
144508	27/06/2025
144506	31/05/2025
144534	27/06/2025
144515	26/07/2025



INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

4.7. Comisión de Personal

Mediante Resolución 50 del 23 de febrero de 2024, la UPRA formalizó la conformación de la comisión de personal para la vigencia 2024-2026.

En cuanto a las **actas de las reuniones de la Comisión de Personal**, el Artículo 16 de la Ley 909 de 2004 indica: “...*Esta Comisión se reunirá por lo menos una vez al mes y será convocada por cualquiera de sus integrantes o por el jefe de personal de la entidad u organismo o quien haga sus veces, quien será el secretario de la misma y llevará en estricto orden y rigurosidad las Actas de las reuniones*”. Teniendo en cuenta lo anterior, y de acuerdo con el alcance del presente informe, se procedió a verificar las actas de diciembre 2024 y enero a abril de 2025. En esta verificación se encontraron los soportes de las reuniones realizadas en los meses de enero 2025 (una reunión ordinaria y una extraordinaria), febrero 2025 (una reunión extraordinaria), marzo 2025 (una reunión ordinaria) y abril 2025 (una reunión ordinaria). No se evidenció el acta de la reunión de diciembre de 2024 en el repositorio indicado.

P:\05.SECRETARIA GENERAL\6.TALENTO HUMANO\05.02 ACTAS\05.02.04 Actas CoPer\2024\01 Actas

P:\05.SECRETARIA GENERAL\6.TALENTO HUMANO\05.02 ACTAS\05.02.04 Actas CoPer\2025\01 Actas

Reunión	Fecha	Tipo de Sesión	Firmada
Acta 01 – Comisión de Personal	09/01/2025	Ordinaria	pendiente firma del Presidente – Representante de los funcionarios
Acta 02 – Comisión de Personal	21/01/2025	Extraordinaria	pendiente firma del Presidente – Representante de los funcionarios
Acta 03 – Comisión de Personal	20/02/2025	Extraordinaria	pendiente firma del Presidente – Representante de los funcionarios
Acta 04 – Comisión de Personal	13/03/2025	Ordinaria	pendiente firma del Presidente – Representante de los funcionarios
Acta 05 – Comisión de Personal	10/04/2025	Ordinaria	pendiente firma del Presidente – Representante de los funcionarios

INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

5. Seguimiento a las recomendaciones del Informe anterior N°02-2024 (radicado #2024-3-023311)

Recomendación N°1	Mantener las estrategias y controles que permitan que todos los registros de evaluaciones de desempeño laboral y concertación de compromisos cumplan con los requisitos definidos (por ejemplo, firma de superior jerárquico).
Acción propuesta y avance	<p>Acción Propuesta: Manual Evaluación Desempeño.</p> <p>Avance:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboración del manual para realizar la evaluación del desempeño laboral a los funcionarios en carrera administrativa y en periodo de prueba. • Elaboración y divulgación de la circular de lineamientos de la evaluación de desempeño laboral. • Pieza de comunicación para divulgación del manual para realizar la evaluación del desempeño laboral a los funcionarios en carrera administrativa y en periodo de prueba. • Publicación del informe de evaluación de desempeño laboral en la página web de la entidad.
Seguimiento C.I.	<ul style="list-style-type: none"> • Se verifica la elaboración del Manual para realizar la Evaluación del Desempeño Laboral a los Funcionarios en Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba (GDR-TH-MA005), publicada en SG con fecha 2025-04-24. • Se verifica igualmente la Circular No. 4 - Lineamientos Evaluación del Desempeño 2024-2025, del 30 de enero de 2025. • Se evidencia pieza de comunicación para divulgar el Manual de Evaluación de Desempeño, enviada por correo a los funcionarios, el 28 de abril de 2025. <div style="text-align: center;">  </div> <ul style="list-style-type: none"> • Se evidencia la publicación en página web del informe de Evaluación de Desempeño Laboral, en la ruta

INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

	https://upra.gov.co/upra/acerca-de-la-upra/talento-humano
	
Conclusión C.I.	Acción Ejecutada y Finalizada

Recomendación N°2	Finalizar la aplicación de las acciones correspondientes a las recomendaciones N°1 y N°2 del informe N°19-2024 lo antes posible; estas serán objeto de una nueva verificación en el próximo seguimiento.	
Acción propuesta y avance	Recomendación 1 (Informe N°19-2024): Revisar y en consecuencia actualizar, el procedimiento de Selección y Vinculación de Personal GDR-TH-PD-004, de manera que se contemplen actividades relacionadas con el plazo para realizar el registro público de la carrera administrativa, toda vez que en la actualidad no hace referencia puntual a ello.	Acción Propuesta: Actualización de procedimiento de vinculación y selección de personal GDR-THPD-004.
	Recomendación 2 (Informe N°19-2024): Revisar y en consecuencia actualizar el procedimiento Desvinculación de Personal GDR-TH-PD-007 de manera que se contemplen actividades que permitan validar que se hayan realizado las solicitudes de cancelación del registro de los exfuncionarios que aparezcan con inscripción vigente, toda vez	Acción Propuesta: Actualización del procedimiento desvinculación de Personal GDR-THPD-007.

INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

	que este procedimiento no contempla actividades relacionadas con la cancelación de dicho Registro.	
Seguimiento C.I	Se evidencia actualización del procedimiento de vinculación y selección de personal GDR-THPD-004, incluyendo la actividad AT53, Registro de derechos de carrera. Esta actualización fue formalizada en 2024-04-22. Se evidenció la actualización procedimiento desvinculación de Personal GDR-THPD-007, incluyendo en la AT14, una nota que indica que, para los casos que aplique, se realizará la cancelación del registro público de carrera administrativa en el módulo RPCA del aplicativo dispuesto por la Comisión Nacional del Servicio Civil (SIMO 4.0)	
Conclusión C.I.	Acción Ejecutada y Finalizada	

6. Recomendaciones

- Definir estrategias que permitan garantizar el adecuado cierre de las actas de Comisión de Personal, concluyendo con las firmas de las personas responsables de ello.

7. Conclusiones

- Conforme a lo expuesto, acorde con la información suministrada por la Secretaria General – Talento Humano y conforme al estado del proceso de provisión de cargos de carrera administrativa que se adelanta por parte de la CNSC (Convocatoria No. 1431 de 2020), se encuentra que la entidad ha cumplido con las obligaciones relativas al régimen de carrera administrativa.
- Los tiempos establecidos para la concertación de compromisos y evaluaciones de desempeño laboral, se han cumplido casi en su totalidad, por parte de los responsables.
- Se evidencia mejora en la realización del registro de los funcionarios que han ingresado a la Carrera Administrativa conforme a los procedimientos



INFORME N° 11-2025
Seguimiento al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa – Circular 010 de 2020
Período de seguimiento: Diciembre 1° de 2024 a Abril 15 de 2025
Asesoría de Control Interno

establecidos por la CNSC.

- Como consecuencia de la implementación de estrategias y controles para el cumplimiento de los requisitos de registros como las evaluaciones de desempeño laboral y las concertaciones de compromisos, se pudo evidenciar mejora en el diligenciamiento y firma de los mismos.